

CODICE ETICO GR-TECH S.R.L.

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.



EMISSIONE RSGI	VERIFICA COMITATO GUIDA	APPROVAZIONE DIREZIONE
-------------------	----------------------------	---------------------------

1. LETTERA DEL PRESIDENTE
2. INTRODUZIONE
3. RISPETTO DELLE LEGGI E REGOLAMENTO
4. RISORSE UMANE E SICUREZZA
5. ONESTA' E INTEGRITA'
6. DISCRIMINAZIONI
7. POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE
8. LAVORO MINORILE - SCHIAVITU'
9. AMBIENTE
10. SALUTE E SICUREZZA
11. QUALITA' E SICUREZZA DI PRODOTTO
12. DATI PERSONALI E INFORMAIZIONI AZIENDALI
13. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
14. CONFLITTO D'INTERESSE
15. CORRUZIONE
16. DIFFUSIONE ED OSSERVANZA DEL CODICE ETICO
17. DOMANDE E DUBBI UTILI PER L'APPLICAZIONE CORRETTA DEL CODICE

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.



LETTERA DEL PRESIDENTE

Sono cresciuto con principi quali l'impegno, la lealtà, la correttezza ed il rispetto e sugli stessi ho impostato la mia vita, il mio comportamento verso il prossimo, i miei collaboratori e la nostra Azienda.

Con la mia famiglia, ho fondato Gr-Tech s.r.l. e ho fortemente voluto che fosse sorretta dagli stessi valori, che considero fondamentali forti e solide.

Per questo motivo sono orgoglioso di presentarvi la seconda edizione del nostro Codice Etico, condiviso da tutta la nostra organizzazione.

Troverete elencati i principi e le regole etiche fondamentali che la nostra Azienda persegue e attraverso i quali è possibile entrare in sintonia.

Non mancano l'attenzione all'ambiente in cui viviamo, al territorio che desideriamo fortemente rispettare e preservare per le generazioni future e al tessuto sociale. Infine, centrale è il rispetto verso le nostre risorse umane, considerate il cuore di Gr-Tech s.r.l..

Attraverso l'osservanza del Codice Etico miriamo ad essere un modello di eccellenza aziendale, non solo produttiva, ma anche comportamentale. Esso non è solo un elenco di principi e regole da rispettare, ma una leva fondamentale che sottende ogni azione presente e futura della nostra Azienda, nell'interesse dei clienti stessi e di tutte le persone coinvolte nel processo produttivo.

Giuseppe Caverzan

Presidente di Gr-Tech s.r.l.

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.



INTRODUZIONE

Gr-Tech s.r.l. è nata nel 2015 a Montebelluna, in provincia di Treviso, nel distretto della calzatura sportiva.

Dall'anno della sua fondazione, opera nel settore delle lavorazioni serigrafiche, dell'alta frequenza e della microiniezione. L'azienda realizza prodotti e servizi per il calzaturiero, l'abbigliamento, valigeria e per il mondo degli accessori per cani e gatti.

La costante ricerca di soluzioni innovative e all'avanguardia permette di offrire accessori e finiture in linea con le richieste della Clientela e delle tendenze di moda. La forza competitiva si fonda infatti sulle competenze professionali delle risorse umane, sulle capacità tecnologiche e di ricerca, sulla qualità e sulla costante attenzione alle esigenze del mercato.

L'impegno aziendale quello di operare per ottenere un continuo miglioramento in termini di qualità, impatto sociale ed ambientale e per questo motivo Gr-Tech s.r.l. ha quindi deciso di adottare un proprio Codice Etico, compatibile con la propria dimensione economica e sociale.

Il codice Etico è rivolto a tutti i destinatari ed in maniera vincolante:

- agli Amministratori;
- a tutto il personale dipendente, inclusi lavoratori a termine o a tempo parziale;
- agli eventuali collaboratori esterni
- a tutti i soggetti che operano nello svolgimento delle proprie funzioni all'interno e in relazione all'organizzazione aziendale.

Il Codice Etico delinea i principi di riferimento che devono essere seguiti e rispettati.

RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI

Gr-Tech s.r.l. considera come principio imprescindibile il rispetto delle Leggi, dei Regolamenti e delle consuetudini vigenti in Italia.

RISORSE UMANE E SICUREZZA

Gr-Tech s.r.l. pone al centro della sua attività le risorse umane: crediamo fermamente che il successo sia raggiungibile solo attraverso la completa collaborazione e grazie al contributo professionale di tutti i suoi collaboratori.

La Società punta a valorizzare tutti i suoi collaboratori (che siano essi dipendenti o legati da altro rapporto di lavoro) ascoltando e apprezzando i possibili diversi punti di vista e incoraggiando il cambiamento.

Tuteliamo la loro salute, sicurezza e l'igiene nei luoghi di lavoro grazie all'utilizzo di sistemi di gestione in costante evoluzione e attraverso accurati controlli al fine di promuoverne la prevenzione e la volontà di gestire con efficacia i rischi professionali. La Società inoltre garantisce e tutela l'integrità

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.



fisica e morale del personale dipendente e dei collaboratori esterni, assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Una nostra prerogativa è il rispetto di principi quali la lealtà e la correttezza, sia nei rapporti interni che nei rapporti esterni all'azienda. Trasmettere informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive rendono Gr-Tech S.r.l. una realtà chiara e trasparente.

ONESTA' E INTEGRITA'

I destinatari del Codice Etico sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi, il presente Codice Etico, i regolamenti e le disposizioni interne. In nessun caso, una condotta non onesta non potrà essere giustificata.

DISCRIMINAZIONI

La Società vieta ogni forma di discriminazione delle persone, interne o esterne, in base all'età, al sesso, alla sessualità, alla vita privata, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alla religione.

Gr-Tech inoltre persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati.

Nessun dipendente potrà essere soggetto a intimidazioni o a trattamenti denigratori e la Società proibisce qualunque comportamento che possa dare luogo a molestie sessuali o a mobbing.

Tutti gli aspetti riguardanti le assunzioni, licenziamenti, paghe, promozioni, formazione non vengono discriminate in base a razza, sesso, colore, religione, opinioni politiche, nazionalità, origini sociali, invalidità, età, stato civile, possibilità di procreare, orientamento sessuale o altra condizione personale del dipendente.

Promuoviamo le pari opportunità e l'uguaglianza di trattamento e a tal proposito, professiamo il nostro impegno a favore di una maggiore diversità e di una più profonda uguaglianza. Ci adoperiamo affinché ci sia il migliore equilibrio donne/uomini a tutti i livelli gerarchici, per porre un termine alla dispersione dei talenti femminili lungo la linea gerarchica.

Gr-Tech S.r.l., qualora e dove lo riterrà opportuno, procederà svolgendo investigazioni interne a seguito di denunce di comportamenti discriminatori o di molestie e provvederà a stabilire adeguate procedure attraverso le quali i dipendenti possano prestare reclami in relazione a tali problematiche.

POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE

Gr-Tech S.r.l. è fortemente impegnata a promuovere la diversità, l'inclusione e la parità di genere. Adottando il sistema di gestione UNI/PdR 125:2022, l'azienda garantisce pari opportunità senza discriminazioni legate al genere, età, orientamento sessuale, disabilità, razza o altre caratteristiche

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.



personali. Gr-Tech si impegna a rimuovere gli ostacoli culturali e organizzativi che limitano la piena valorizzazione dei propri dipendenti, creando un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo, e promuovendo l'empowerment femminile. L'azienda adotta politiche che mirano a garantire una rappresentanza equilibrata tra donne e uomini in tutte le posizioni, collaborando anche con partner e fornitori che condividono gli stessi valori. L'Alta Direzione ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, per monitorare e implementare costantemente queste politiche.

Il nostro impegno si allinea ai seguenti principi internazionali e normative:

- **Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile** e i relativi **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**;
- **Global Compact** e i **Women's Empowerment Principles** delle Nazioni Unite;
- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**;
- **Convenzioni delle Nazioni Unite** sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e sui diritti delle persone con disabilità;
- **Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro** e le otto **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**;
- **Convenzione ILO sulla violenza e le molestie** del giugno 2019.

LAVORO MINORILE - SCHIAVITU'

Gr-Tech vieta l'uso di manodopera clandestina e proibisce il lavoro di minori di età inferiore ai 15 anni e chiede ai suoi collaboratori esterni a qualsivoglia titolo, fornitori, clienti italiani o stranieri lo specifico impegno di rispettare le Leggi in materia.

Inoltre Gr-Tech proibisce il ricorso, qualunque ne sia la forma, alla schiavitù, alla servitù per debiti e all'utilizzo del lavoro forzato o obbligatorio, nonché a prodotti o servizi creati con tali mezzi.

AMBIENTE

Gr-Tech si è strutturata con strumenti concreti per controllare e ridurre il proprio impatto ambientale in tutte le fasi della propria attività aziendale: dalla progettazione, alla produzione e al riciclaggio dei prodotti utilizzati. Perseguiamo l'obiettivo di tutelare l'ambiente e il costante miglioramento delle nostre prestazioni in considerazione degli impatti ambientali dovuti alla nostra attività produttiva tentando di minimizzarli il più possibile.

Rispettiamo la normativa nazionale vigente in materia ambientale, sensibilizziamo e formiamo il personale affinché sia consapevole degli aspetti e degli impatti ambientali connessi alle proprie attività e si impegni ad operare nel rispetto dell'ambiente, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Da sempre, seguiamo scrupolosamente regole interne ed esterne di raccolta differenziata, promuovendo l'introduzione di tecnologie e prodotti rispettosi dell'ambiente: selezioniamo esclusivamente fornitori e materie prime certificate per l'assenza di sostanze tossiche, in linea con le normative europee indicate nei regolamenti REACH.

La nostra politica ambientale è particolarmente attenta a:

- le emissioni in atmosfera;
- l'utilizzo e smaltimento delle acque industriali;

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.



- la progressiva riduzione dei prodotti chimici pericolosi dai processi produttivi;
 - approvvigionamento materiali di tipo ecologico e/o riciclato;
- Infine mette in pratica il principio di precauzione in tema di protezione dell'ambiente. A tal fine adottiamo delle procedure di valutazione dei rischi.

SALUTE E SICUREZZA

La Società si impegna a proteggere la salute e la sicurezza sia dei propri Dipendenti che dei propri Collaboratori, prendendo gli opportuni provvedimenti per correggere qualsiasi condizione pericolosa per la salute o la sicurezza.

Ognuno ha la propria parte di responsabilità nel raggiungimento di questo obiettivo, ed in particolare deve promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa che possa minimizzare i rischi o rimuovere le cause che possono pregiudicare la sicurezza e la salute dei Dipendenti, dei Collaboratori e degli Interlocutori.

QUALITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTO

La Società garantisce adeguati standard di qualità e sicurezza dei prodotti offerti e si impegna al miglioramento continuo.

Tutti sono chiamati a contribuire al processo di miglioramento continuo, anche attivandosi per rilevare e riportare internamente qualsiasi informazione di ritorno dai clienti.

DATI PERSONALI E INFORMAZIONI AZIENDALI

Qualunque informazione aziendale che non sia di dominio pubblico deve essere protetta, anche se non c'è alcuna espressa indicazione di riservatezza.

Ognuno deve impegnarsi a proteggere i dati personali e le informazioni aziendali a cui accede per ragioni di lavoro, attenendosi scrupolosamente alle procedure adottate ed in applicazione dei requisiti normativi di riferimento.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Gr-Tech rispetta il diritto di creare e iscriversi ad organizzazioni di propria scelta, incluse le organizzazioni sindacali, al fine di proteggere gli interessi dei lavoratori e favorire la contrattazione collettiva. Inoltre, i lavoratori non possono essere soggetti a discriminazioni derivanti dalla partecipazione alle suddette attività, né al singolo dipendente può essere impedita la propria partecipazione o imposta la propria iscrizione a tali gruppi.

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.



CONFLITTO D'INTERESSE

La Società richiede a tutti i Destinatari del Codice Etico di evitare di trovarsi in qualsiasi situazione in cui i propri interessi personali o quelli di familiari e amici possano entrare in conflitto con quelli della società e quindi intralciare la capacità di assumere decisioni nell'interesse dell'impresa.

I Destinatari sono pertanto tenuti ad evitare ogni situazione che vada a sovrapporre o comunque incrociare e strumentalizzare la propria posizione funzionale e le attività rispondenti ad una logica di interesse personale e/o familiare e le mansioni che ricoprono all'interno della Società.

CORRUZIONE

Gr-Tech in tutte le sue relazioni rifiuta ogni tipo di corruzione che consista nell'offrire o nel ricevere un vantaggio ingiustificato e rispettiamo le normative nazionali in materia di corruzione diretta ed indiretta.

DIFFUSIONE ED OSSERVANZA DEL CODICE ETICO

La Società promuove la conoscenza e l'osservanza del Codice Etico tra tutti i Destinatari richiedendone il rispetto e prevedendo, in caso di inosservanza, sanzioni disciplinari o altre adeguate sanzioni. Tutti i destinatari sono pertanto tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico, oltre che ad osservarlo e a dividerne i principi e a darne attuazione.

DOMANDE E DUBBI UTILI PER L'APPLICAZIONE CORRETTA DEL CODICE

La Società rappresentata dalla direzione e dai responsabili delle risorse umane, lavorano in sinergia per costantemente essere a disposizione del personale con l'ascolto e risposte a quesiti e/o dubbi in merito alla corretta applicazione del Codice Etico.

GR- TECH S.R.L.

Via Galileo Ferraris, 56 – 31044 Montebelluna (TV)
Tel: 0423605478 – Fax: 0423604511
Info@grtechsrl.it – P.E.C. Gr-techsrl@legalmail.it
Codice Univoco: USAL8PV -P.I. E C.F. 05286890263
R.E.A. TV-433061 – Capitale Sociale: €100.000,00 I.V.

